



Comuni di:  
Loiano  
Monghidoro  
Monterenzio  
Ozzano dell'Emilia  
Pianoro

# Unione dei Comuni Savena-Idice

ORIGINALE

## DETERMINAZIONE

N. **651** DEL **20/12/2022**

**PROPOSTA: 669**

**AREA: AREA 2: AMMINISTRATIVA**

**SERVIZIO: SERVIZIO AFFARI GENERALI**

**RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: BATTANI ELISABETTA**

### OGGETTO:

**NOMINA COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.) 2021 - 2025: AGGIORNAMENTO ANNO 2022**

FIRMATO  
IL DIRIGENTE  
DOTT.SSA BORACCI VIVIANA

## IL SEGRETARIO DIRETTORE

Dr.ssa Viviana Boracci

### PREMESSO CHE:

l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa e la produttività passano necessariamente attraverso il miglioramento dell'organizzazione del lavoro. Un contesto lavorativo improntato al benessere dei lavoratori e delle lavoratrici, rappresenta, infatti, un elemento imprescindibile per garantire il miglior apporto sia in termini di produttività che di affezione al lavoro;

### VISTO:

- il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e ss.mm.ii.;
- Visti gli artt. 1, 3, 8, 9, 13 e 14 del d.lgs. 27 dicembre 2009, n. 150 recante attuazione della L. 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- la L. 4 novembre 2010, n. 183 *“Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro.”* e, in particolare l'art. 21 recante *“Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche”*, con cui è stata disposta la costituzione presso le pubbliche amministrazioni di un *“Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”* (menzionabile anche con l'acronimo *“CUG”*);
- la Direttiva del 4 marzo 2011 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)”*, la quale detta le linee guida sulle modalità di funzionamento dei predetti Comitati Unici di Garanzia;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale delle amministrazioni pubbliche;

### RICHIAMATI i propri atti:

- Deliberazione di Giunta dell'Unione Montana Valli Savena-Idice n. 7 del 17/02/2012: *“Approvazione piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48 c. 1 del d.lgs. 198/2006 e bozza di Regolamento per il funzionamento del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità e la valorizzazione del benessere di chi lavora – Triennio 2012/2014)”*;
- Deliberazione di Consiglio dell'Unione Montana Valli Savena-Idice n. 10 del 27/06/2012: *“Recepimento delega dai Comuni per costituzione Comitato unico di garanzia (CUG)”*;

- Determinazione n. 58 del 20/06/2013: “Nomina componenti C.U.G. Comitato unico di garanzia associato per le pari opportunità e la valorizzazione del benessere di chi lavora”;
- Determinazione n. 119 del 28/09/2013: “Nomina Comitato unico di garanzia”;
- Deliberazione di Giunta n. 51 del 15/10/2015: “Approvazione piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità dell’Unione dei Comuni di Loiano, Monghidoro, Monterenzio, Pianoro – Triennio 2015-2017”;
- Deliberazione di Giunta n. 57 del 27/10/2015: “Approvazione piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità dell’Unione dei Comuni di Loiano, Monghidoro, Monterenzio, Pianoro – Triennio 2015-2017 – Modifica Deliberazione n. 51/2015”;
- Determinazione n. 153 del 28/06/2017: “Nomina comitato unico di garanzia (C.U.G.) 2017-2021”;
- Determinazione n. 294 del 02/11/2017: “Nomina comitato unico di garanzia (C.U.G.) 2017-2021- modifiche”;
- Deliberazione di Giunta n. 81 del 19/12/2017 “APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA' DELL'UNIONE DEI COMUNI E DEI COMUNI DI LOIANO, MONGHIDORO, MONTERENZIO, PIANORO - PERIODO 01/01/2018 - 31/12/2020
- Deliberazione di Giunta n. 21 del 26/03/2020: APPROVAZIONE "PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITÀ DELL'UNIONE DEI COMUNI E PER I COMUNI DI LOIANO, MONGHIDORO, MONTERENZIO, PIANORO - PERIODO 01/01/2019 - 31/12/2021
- Deliberazione di Giunta n. 32 del 03/05/2021 “APPROVAZIONE "PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITÀ DELL'UNIONE DEI COMUNI E PER I COMUNI DI LOIANO, MONGHIDORO, MONTERENZIO, PIANORO - PERIODO 01/01/2021 - 31/12/2023
- Deliberazione di Giunta n. 71 del 19/10/2021 APPROVAZIONE MODIFICA AL REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ E LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA DI CUI ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA DELL'UNIONE N.7/2012.
- La propria determinazione n. 26 del 14/01/2022, esecutiva, NOMINA COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.) 2021 – 2025
- La propria determinazione n. 100 del 02/03/2022, esecutiva, NOMINA COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.) 2021 – 2025: integrazione determinazione 26 del 14/01/2022”;
- La propria determinazione n. 124 del 16/03/2022, esecutiva, NOMINA COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.) 2021 – 2025: integrazione determinazione 100 del 02/03/2022;
- La propria determinazione n. 184 del 15/04/2022, esecutiva, NOMINA COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.) 2021 - 2025: INTEGRAZIONE DETERMINAZIONE N. 100 DEL 02.03.2022 E N. 124 DEL 16.03.2022.;

**DATO ATTO CHE** nel corso dell'anno 2022 risulta cessato il componente effettivo per l'Unione dei Comuni Savena Idice, la dipendente Angela Pizzi;

**CONSIDERATO CHE:**

- occorre integrare la nomina per l'Unione all'interno del nuovo CUG;
- ai sensi dell'art 3 'Composizione e durata' del REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" DELL'UNIONE DEI COMUNI SAVENA - IDICE E COMUNI ASSOCIATI approvato con Deliberazione di Giunta dell'Unione n. 71 del 19/10/2021, il Comitato unico di garanzia è costituito da un componente effettivo e da uno supplente designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative negli Enti e da altrettanti rappresentanti effettivi e supplenti designati da ciascun Comune associato e dall'Unione stessa;

**RICHIAMATA** la comunicazione trasmessa a tutti i dipendenti in servizio a tempo indeterminato dell'Unione dei Comuni Savena Idice con PG n. 2022/0018261 del 13.12.2022 ;

**VALUTATA** la candidatura pervenuta in data 15.12.2022 PG Unione n. 2022/0018409 da parte del dipendente dell'Unione dei comuni Savena Idice Sig. Piero Pisano;

**VISTI** lo Statuto ed i Regolamenti in vigore dell'Ente;

**DETERMINA**

1. **DI MODIFICARE** la precedente determinazione 184 del 15/04/2022 con IL nominativo del nuovo componente effettivo in rappresentanza dell'Unione dei Comuni Savena Idice, Sig. Piero Pisano con candidatura PG unione n. 2022/0018409;

2. **DI NOMINARE** i seguenti componenti in rappresentanza dell'Amministrazione nel "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni":

<b>OO.SS</b>	<b>Effettivi</b>	<b>Supplenti</b>
FP- CGIL	Emauela Rambaldi	Micaela Casoni
CISL - FP	Federico Bacci	
UIL		
CSA		
SULPM		
<b>Amministrazione</b>		
<b>Effettivi</b>		<b>Supplenti</b>
Milani Alberto	Comune di Loiano	

Monari Adriana	Comune di Monghidoro	
Spagnolo Lupica Ethel	Comune di Monterenzio	
Massimo Lupiccolo	Comune di Pianoro	
Piero Pisano	Unione dei Comuni Savena-Idice.	

3. **DI DARE ATTO CHE** i componenti del C.U.G., qui nominati, rimangono in carica quattro (4) anni e sono rinnovabili una sola volta;
4. **DI INTEGRARE** il presente comitato con nuove nomine che si renderanno necessarie;
5. **DI INVIARE** la presente determinazione a tutti i componenti del CUG, alle RSU degli enti aderenti alla convenzione CUG, alle OOSS territoriali e ai Comuni di Loiano, Monghidoro, Monterenzio e Pianoro;
6. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito web dell'Amministrazione.

IL SEGRETARIO DIRETTORE  
Dr.ssa Viviana Boracci