



## **CUG**

### **Comitato Unico di Garanzia**

*per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora*

*e contro le discriminazioni*

**UNIONE DEI COMUNI SAVENA IDICE**

### **Cos'è?**

Dal 2010 sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

Ha compiti propositivi, consultivi e di verifica.

Riconosce piena dignità e pari rappresentanza sia alla parte pubblica che a quella sindacale e svolge le sue funzioni in piena autonomia gestionale

### **Come è composto?**

Ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

### **Quanto dura?**

I componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

### **A cosa serve?**

Nell'ottica del legislatore, il CUG serve a perseguire più obiettivi:

- assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, diretta e

indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione ed alla lingua;

- favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici;
- razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della Pubblica Amministrazione anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e delle lavoratrici.

### Quali sono i suoi compiti?

#### Propositivi su:

- predisposizione di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;
- promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità;
- temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa;
- iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone nonché azioni positive al riguardo;
- analisi e programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini (es. bilancio di genere);
- diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti , anche in collaborazione con la Consigliera di parità del territorio di riferimento;
- azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo;
- azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche - mobbing - nell'amministrazione pubblica di appartenenza.

#### Di verifica su:

- risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità;

- esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo;
- esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro;
- mobbing;
- assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nella promozione negli avanzamenti di carriera, nella sicurezza sul lavoro.

Consultivi, formulando pareri, laddove richiesti, su:

- progetti di riorganizzazione dell'Amministrazione di appartenenza;
- piani di formazione del personale;
- orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione;
- criteri di valutazione del personale;
- contrattazione integrativa sui temi di propria competenza.

Inoltre:

- promuove la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo, attraverso la proposta, agli organismi competenti, di piani formativi per tutti i lavoratori e tutte le lavoratrici;
- promuove indagini conoscitive, ricerche ed analisi necessarie ad individuare misure atte a creare effettive condizioni di parità tra i lavoratori e le lavoratrici dell'Ente;
- assolve ad ogni altra incombenza attribuita al Comitato da leggi o da normative derivanti da accordi sindacali;
- inoltra le proprie proposte all'Amministrazione e per conoscenza alle OO.SS: che dovranno essere oggetto di esame nella Contrattazione Decentrata;
- opera in collaborazione con gli Organismi Indipendenti di Valutazione, per rafforzare, attraverso l'introduzione dei temi delle pari opportunità e del benessere lavorativo, la valutazione delle *performance*.

Fonti normative

- Art. 57, D.lgs. 165/2001 (come modificato dall'art. 21 della Legge 4 Novembre 2010 n. 183 (obbligo del CUG)
- Linee guida approvate con Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 04/03/2011 (modalità di funzionamento)

Il **CUG** dell'**UNIONE DEI COMUNI SAVENA IDICE** è a disposizione di tutti i lavoratori e le lavoratrici dell'**Unione** e dei Comuni di **Pianoro, Loiano, Monterenzio, Monghidoro** e può essere contattato attraverso l'indirizzo di posta elettronica [cug@unionevallisavenaidice.bo.it](mailto:cug@unionevallisavenaidice.bo.it) oppure tramite i singoli componenti.

La nomina e la composizione del CUG, i contatti dei singoli membri nonché il Regolamento di funzionamento ed ogni altro documento riguardante il CUG sono consultabili sul sito dell'Unione dei Comuni Savena Idice.

### MEMBRI CUG 2017-2020

EFFETTIVI			
COMUNE LOIANO	Bondioli Elena (Presidente)	bondioli@comune.loiano.bologna.it	051/6543635
COMUNE PIANORO	Lollini Massimo	massimo.lollini@comune.pianoro.bo.it	051/6529154
COMUNE PIANORO	Perra Silvia	silvia.perra@comune.pianoro.bo.it	051/6529116
UNIONE DEI COMUNI	Manfredi Salvatore	manfredi@unionevallisavenaidice.bo.it	051/6527733
SINDACATO CGIL	Rambaldi Emanuela (Vice Presidente)	emanuela.rambaldi@comune.pianoro.bo.it	051/774654
SINDACATO CISL	Fiorini Milena	milena.fiorini@comune.pianoro.bo.it	051/6529173
SUPPLENTI			
UNIONE DEI COMUNI	Venturini Luca	venturini@unionevallisavenaidice.bo.it	051/6527720
SINDACATO CGIL	Quattrone Antonino	antonino.quattrone@comune.ozzano.bo.it	051/799839
SINDACATO CISL	Farina Laura	farina@comune.monterenzio.bologna.it	051/6548926

