



Comuni di:
Loiano
Monghidoro
Monterenzio
Ozzano dell'Emilia
Pianoro

Unione dei Comuni Savena-Idice

COPIA

DETERMINAZIONE

N. **153** DEL **28/06/2017**

PROPOSTA: 149

AREA: AREA 1 - AREA FINANZIARIA ED AMMINISTRATIVA

SERVIZIO: SEGRETERIA GENERALE PROTOCOLLO

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: BORACCI VIVIANA

OGGETTO:

NOMINA COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.) 2017 - 2021

ATTO ESECUTIVO IN DATA: 28/06/2017

IL SEGRETARIO DIRETTORE

Dr.ssa Viviana Boracci

PREMESSO CHE:

l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa e la produttività passano necessariamente attraverso il miglioramento dell'organizzazione del lavoro. Un contesto lavorativo improntato al benessere dei lavoratori e delle lavoratrici, rappresenta, infatti, un elemento imprescindibile per garantire il miglior apporto sia in termini di produttività che di affezione al lavoro;

VISTO:

- il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e ss.mm.ii.;
- Visti gli artt. 1, 3, 8, 9, 13 e 14 del d.lgs. 27 dicembre 2009, n. 150 recante attuazione della L. 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- la L. 4 novembre 2010, n. 183 *“Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro.”* e, in particolare l'art. 21 recante *“Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche”*, con cui è stata disposta la costituzione presso le pubbliche amministrazioni di un *“Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”* (menzionabile anche con l'acronimo *“CUG”*);
- la Direttiva del 4 marzo 2011 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)”*, la quale detta le linee guida sulle modalità di funzionamento dei predetti Comitati Unici di Garanzia;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale delle amministrazioni pubbliche;

RICHIAMATI i propri atti:

- Deliberazione di Giunta dell'Unione Montana Valli Savena-Idice n. 7 del 17/02/2012: *“Approvazione piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48 c. 1 del d.lgs. 198/2006 e bozza di Regolamento per il funzionamento del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità e la valorizzazione del benessere di chi lavora – Triennio 2012/2014)”*;
- Deliberazione di Consiglio dell'Unione Montana Valli Savena-Idice n. 10 del 27/06/2012: *“Recepimento delega dai Comuni per costituzione Comitato unico di garanzia (CUG)”*;
- Deliberazione di Giunta n. 51 del 15/10/2015: *“Approvazione piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità dell'Unione dei Comuni di Loiano, Monghidoro, Monterezeno, Pianoro – Triennio 2015-2017”*;
- Deliberazione di Giunta n. 57 del 27/10/2015: *“Approvazione piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità dell'Unione dei Comuni di Loiano, Monghidoro, Monterezeno, Pianoro – Triennio 2015-2017 – Modifica Deliberazione n. 51/2015”*;
- Determinazione n. 119 del 28/09/2013: *“Nomina Comitato unico di garanzia”*;
- Determinazione n. 58 del 20/06/2013: *“Nomina componenti C.U.G. Comitato unico di garanzia associato per le pari opportunità e la valorizzazione del benessere di chi lavora”*;

PRESO ATTO che, ai sensi della predetta normativa, il Presidente e i componenti del Comitato unico di garanzia restano in carica quattro anni, con possibilità di rinnovo dell'incarico per "una sola volta";

CONSIDERATO CHE:

- occorre procedere alla nomina del nuovo CUG e del relativo Presidente;
- ai sensi della predetta normativa, il Comitato unico di garanzia ha composizione paritetica ed è formato da:
 - un componente effettivo e uno supplente designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative negli Enti;
 - da due rappresentanti effettivi e due supplenti designati da ciascun Comune associato;
 - un componente effettivo e uno supplente designati dall'Unione;

VISTE:

- la procedura di interpello attivata al fine di procedere all'individuazione dei componenti, titolari e supplenti, in rappresentanza delle Amministrazioni (Comuni di Loiano, Monghidoro, Monterezeno, Pianoro, Unione dei Comuni Savena – Idice), inviata a tutti i dipendenti (prot. n. 5849/2017) avente oggetto: "Avviso di interpello per rinnovo designazione componenti effettivi e supplenti delle amministrazioni a far parte del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"";
- la richiesta di rinnovo dei componenti del CUG inviata alle OO.SS. rappresentative negli Enti (prot. n. 5692);
- le risposte dei dipendenti degli Enti interessati, pervenute a seguito della procedura di interpello (prot. nn. 6389/2017; 6390/2017; 6391/2017; 6392/2017; 6393/2017; 6396/2017; 6410/2017);
- le risposte fatte pervenire delle OO.SS. (prot. N. 7517/2017);

DATO ATTO che altre organizzazioni sindacali non hanno dato alcun riscontro;

RITENUTO, pertanto, di nominare il Presidente e i componenti effettivi e supplenti, in relazione ai requisiti di professionalità, esperienza e attitudine maturati attraverso il percorso lavorativo, nonché alle capacità organizzative;

VISTI lo Statuto ed i Regolamenti dell'Ente in vigore;

DETERMINA

1. di nominare i seguenti componenti in rappresentanza dell'Amministrazione nel "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni":

OO.SS	Effettivi	Supplenti	
CGIL	Rambaldi Emanuela	Quattrone Antonio	
CISL	Fiorini Milena	Farina Laura	
UIL			
CSA			
SULPM			

Amministrazione			
Effettivi		Supplenti	
Bondioli Elena	Comune di Loiano		
Castori Loredana	Comune di Pianoro		
Lollini Massimo	Comune di Pianoro		
Perra Silvia	Comune di Pianoro		
Manfredi Salvatore	Unione dei Comuni S.I.	Venturini Luca	Unione dei Comuni S.I.

2. di nominare la Sig.ra Castori L. Presidente del C.U.G., in riferimento al *curriculum vitae* e anzianità di ruolo;
3. di dare atto che i componenti del C.U.G., qui nominati, rimangono in carica quattro anni e sono rinnovabili una sola volta;
4. di dare atto che il Servizio Personale convocherà la prima seduta del CUG, inserendo all'ODG l'adozione del regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;
5. di integrare il presente con nuove nomine che si renderanno necessarie;
6. di inviare la presente determinazione a tutti i componenti del CUG, alla RSU, alle OOSS territoriali;
7. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito web dell'Amministrazione.

IL SEGRETARIO DIRETTORE
Dr.ssa Viviana Boracci



Comuni di:
Loiano
Monghidoro
Monterenzio
Ozzano dell'Emilia
Pianoro

Unione dei Comuni Savena-Idice

OGGETTO

NOMINA COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.) 2017 - 2021

AREA : **AREA 1 - AREA FINANZIARIA ED AMMINISTRATIVA**

Proposta n. : **149**

Servizio : **SEGRETERIA GENERALE PROTOCOLLO**

PARERE REGOLARITA' TECNICA:

E' stato espresso parere: **FAVOREVOLE**

Pianoro, lì **28/06/2017**

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
BORACCI VIVIANA

PARERE REGOLARITA' CONTABILE:

E' stato espresso parere: **NON RICHIESTO**

Pianoro, lì

IL RESPONSABILE
SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO